



ทบทวน ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ประเด็นยุทธศาสตร์
เป้าประสงค์ นโยบายวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๑.ปรัชญาวิทยาลัย

วิทยาลัยที่เน้นชุมชน สร้างคนคุณธรรม นำภูมิปัญญา พัฒนาสุขภาพ

๒.วิสัยทัศน์ของวิทยาลัย

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำของกระทรวงสาธารณสุขในการผลิตบัณฑิต และบุคลากรด้านสาธารณสุข มีอัตลักษณ์โดดเด่นสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน มีคุณภาพได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับประเทศและระดับภูมิภาค

๓.พันธกิจของวิทยาลัย

- ๑) ผลิตบัณฑิตและบุคลากรด้านสาธารณสุขที่มีคุณภาพได้มาตรฐานมีอัตลักษณ์โดดเด่นตอบสนองความต้องการของชุมชน
- ๒) สร้างผลงานวิชาการและงานวิจัย เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการเรียนการสอนและแก้ปัญหาสาธารณสุข
- ๓) การบริการวิชาการแก่นักศึกษา บุคลากร และชุมชน ตลอดจนพัฒนาบุคลากร
- ๔) ส่งเสริมและสนับสนุนในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

๔.ค่านิยมขององค์กร

ทำเป็นทีม รับผิดชอบในงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ตามวิถีชุมชน การศึกษาที่สอดคล้องกับยุคโลกาภิวัต

T:Team Work ทำเป็นทีม

R:Responsibility รับผิดชอบในงาน

A:Accountability โปร่งใส ตรวจสอบได้

N:Natural Community ตามวิถีชุมชน

G:Globalize Education การศึกษาที่สอดคล้องกับยุค โลกาภิวัต

๕.อัตลักษณ์

บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

๖.เอกลักษณ์

สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน

๗. ประเด็นยุทธศาสตร์

- ๑) การผลิตกำลังคนทางด้านสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพของชุมชน และประเทศ
- ๒) การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะแก่กำลังคนด้านสุขภาพของชุมชน และประเทศ
- ๓) การสร้างองค์ความรู้และการบริการวิชาการด้านสุขภาพ
- ๔) การพัฒนาสู่สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำที่มีสมรรถนะสูง เข้มแข็ง และมุ่งท้องถิ่น



๘. เป้าประสงค์

- ๑) ผู้สำเร็จการศึกษา และบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการพัฒนาจากวิทยาลัยมีปริมาณ และคุณภาพที่เพียงพอต่อการรองรับความต้องการของชุมชนและภารกิจสุขภาพของกระทรวง และประเทศชาติ
- ๒) ประชาชน ชุมชน มีองค์ความรู้ที่เพียงพอต่อการพึ่งพาตนเองทางสุขภาพในเบื้องต้น และสามารถนำความรู้ทางสุขภาพมาสร้างมูลค่าเพิ่มที่เกิดประโยชน์สุข มุ่งสู่การเป็นสังคมอุดมปัญญาทางสุขภาพที่ยั่งยืน

๙. นโยบายวิทยาลัยของผู้บริหารวิทยาลัย

๑) นโยบายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

พัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง และครอบคลุมพันธกิจของวิทยาลัย โดยให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วม

๒) นโยบายด้านการจัดการศึกษา

ผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ โดยเน้นการเรียนรู้จากสถานการณ์จริงโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และใช้ชุมชนเป็นฐานในการเรียนรู้

๓) นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

พัฒนาบุคลากรภายในและภายนอกวิทยาลัย ให้มีความสามารถในการปฏิบัติการที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความรู้ความสามารถเท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๔) นโยบายด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้

ส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษามีการผลิตผลงานวิจัย ตำรา เอกสารทางวิชาการนวัตกรรม และการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับงานพัฒนาด้านการผลิตและพัฒนาากำลังคนด้านสุขภาพตลอดจนงานด้านสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง

๕) นโยบายด้านการบริการวิชาการด้านสุขภาพ

ให้บริการวิชาการและบริการสาธารณสุขที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและสภาพท้องถิ่น ทั้งนี้เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในระดับชุมชนและระดับชาติ

๖) นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรของวิทยาลัย มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ที่ดีงามในสังคมไทยและท้องถิ่น

๗) นโยบายด้านการบริหารจัดการ

พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้ โดยบุคลากรในวิทยาลัย และบุคคลภายนอกมีส่วนร่วม

๘) นโยบายการจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ

ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานให้ครอบคลุมทุกพันธกิจโดยใช้ระบบ



ฐานข้อมูลที่มีความปลอดภัย เพื่อการตัดสินใจ และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัย

๕) นโยบายด้านการจัดการความรู้

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยการนำระบบการจัดการความรู้มาใช้ในกิจกรรมการดำเนินงานขององค์กรให้ครอบคลุมทุกพันธกิจ

๑๐) นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม

ปลูกฝังการปฏิบัติตนที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรนักศึกษาและผู้เข้ารับการพัฒนาให้สามารถเป็นแบบอย่างแก่บุคคล ชุมชน และองค์กรภายนอก

๑๑) นโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรและนักศึกษา

สนับสนุนการดำเนินงานในการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรและนักศึกษา ให้เป็นผู้ที่มีสุขภาพที่แข็งแรงสมบูรณ์ทั้งทางร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา และพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการส่งเสริมสุขภาพ