



วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร  
จังหวัดตรัง  
เลขที่ใบ 494  
วันที่ 16 ต.ค. 2558  
เวลาที่ 11.10

ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๑/ ๑๑๖๑

สถาบันพระบรมราชชนก  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศวัฒนธรรมสถาบันพระบรมราชชนก

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศวัฒนธรรมสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๑ ฉบับ

สืบเนื่องจากการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ สถาบันพระบรมราชชนกและวิทยาลัยในสังกัดได้ทบทวนและกำหนดทิศทางขององค์กร ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และวัฒนธรรมองค์กร ของสถาบันพระบรมราชชนก โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่วมกันในการกำหนดและนิยามคำว่า “วัฒนธรรมสถาบันพระบรมราชชนก” เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และบุคลากรอื่นๆ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกคน ได้ยึดถือและมุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตนให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อร่วมกันผลักดันให้สถาบันพระบรมราชชนก บรรลุซึ่งวิสัยทัศน์ที่ว่า “เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ สร้างกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพระดับสากล สุขุมชนสุขภาพที่ยั่งยืน”

ในการนี้ เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมภายในองค์กร สถาบันพระบรมราชชนกขอประกาศวัฒนธรรมสถาบันพระบรมราชชนก คือ “ร่วมแรงร่วมใจ รักใคร่ผูกพัน มุ่งมั่นรับผิดชอบ ส่งมอบคุณธรรม” เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของสถาบันพระบรมราชชนกได้ยึดถือปฏิบัติร่วมกัน ดังสำเนาประกาศสถาบันพระบรมราชชนกที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

เรียน ผู้อำนวยการ

ขอแสดงความนับถือ

- เพื่อชม

- เห็นด้วย มีอุปสรรค/ข้อสงสัย

(นายอภิชาติ รอดสม)

ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘

www + www website

Facebook site

กลุ่มอำนาจการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไปและประชาสัมพันธ์

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๘

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๘

(นายไพฑูรย์ ชาวสวนศรีเจริญ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง



ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก  
เรื่อง วัฒนธรรมสถาบันพระบรมราชชนก

สืบเนื่องจากการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ สถาบันพระบรมราชชนกและวิทยาลัยในสังกัดได้ทบทวนและกำหนดทิศทางขององค์กร ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และวัฒนธรรมองค์กร ของสถาบันพระบรมราชชนก โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่วมกันในการกำหนดและนิยามคำว่า “วัฒนธรรมสถาบันพระบรมราชชนก” เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และบุคลากรอื่นๆ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกคน ได้ยึดถือและมุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตนให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อร่วมกันผลักดันให้สถาบันพระบรมราชชนก บรรลุซึ่งวิสัยทัศน์ที่ว่า “เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ สร้างกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพระดับสากล สุขุมชนสุขภาวะที่ยั่งยืน”

เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมภายในองค์กรโดยบุคลากรทุกระดับของสถาบันพระบรมราชชนก ได้ยึดถือปฏิบัติร่วมกัน สถาบันพระบรมราชชนกขอประกาศว่า วัฒนธรรมสถาบันพระบรมราชชนก คือ “ร่วมแรงร่วมใจ รักใคร่ผูกพัน มุ่งมั่นรับผิดชอบ ส่งมอบคุณธรรม” ซึ่งประกอบด้วย วัฒนธรรม ๔ เรื่องรวมเป็นคำว่า “PBRI” มีความหมายดังนี้

- |   |                    |                           |
|---|--------------------|---------------------------|
| P | คือ Participation  | หมายถึง ร่วมแรงร่วมใจ     |
| B | คือ Bonding        | หมายถึง รักใคร่ผูกพัน     |
| R | คือ Responsibility | หมายถึง มุ่งมั่นรับผิดชอบ |
| I | คือ Integrity      | หมายถึง ส่งมอบคุณธรรม     |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายอภิชาติ รอดสม)

ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก